

## COORDONNER UNE ÉQUIPE

**Accueillir, accompagner, manager,  
déléguer, collaborer, communiquer**

- **Animer une équipe** c'est motivant, riche humainement, indispensable pour aller de l'avant, mais cela peut parfois être technique, difficile et questionnant.
- **Prendre confiance dans son rôle de coordinateur-trice** pour une équipe qui fonctionne bien et dans laquelle chacune et chacun trouve sa place et s'épanouit professionnellement : cela s'apprend, c'est un métier, et se former peut parfois être nécessaire !

**PUBLIC CONCERNÉ :**  
personnels d'associations, d'entreprises, de collectivités étant amenés à coordonner des équipes, petites ou grandes, composées de salarié-e-s, services civiques, stagiaires et même bénévoles, dans le désir de faire évoluer et accompagner au quotidien leurs équipes.

### OBJECTIFS

- ! Mettre en place des entretiens d'embauche, un recrutement et un accueil
- ! Organiser et suivre l'inclusion des nouveaux membres
- ! Organiser et conduire une réunion, un échange de pratique
- ! Manager son équipe et collaborer en équipe : déléguer, diriger, persuader, faire participer
- ! Adapter son mode d'animation aux différentes situations et aux différentes personnes de l'équipe, détecter et gérer les difficultés
- ! Évaluer et développer les compétences de l'équipe, accompagner la capitalisation et la valorisation de compétences dans l'équipe
- ! Mettre en place une gouvernance partagée



### CONTENUS

- Rôles et posture du coordinateur.trice d'équipe, autorité sans autoritarisme
- Entretiens, embauche, accueil, intégration, inclusion dans une équipe
- Différenciation managériale et auto-management
- Accompagnement formatif, évaluations (dont auto-évaluation)
- Techniques d'animation de réunion, d'équipe et d'échanges de pratique
- Motivation, pouvoir d'agir, participation
- Collaboration, coopération, mutualisation, organisation collective du travail, suivi d'activité
- Communication efficace en équipe, langage verbal et non verbal
- Émergence de propositions et prises de décision
- Gouvernances : introduction et réflexions critiques sur l'horizontalité, la gouvernance partagée

### OUTILS

- Synthèse heuristique pour formaliser et valoriser des compétences
- Gestion par consentement
- Méthode GEASE pour l'analyse de pratique
- Outil d'auto-évaluation collective et de valorisation des compétences acquises
- Outils numériques de suivi d'activité, de projet, de tâches
- RACI (technique de délégation)
- Feed-back



QUI ?

**SCICABULLE**, association de préfiguration d'une SCIC (société coopérative d'intérêt collectif), accompagne les collectivités territoriales, associations et entreprises dans la construction collective, l'évolution des méthodes de travail collaboratives, pour renforcer la cohésion et la performance des équipes, dans un esprit de créativité, d'innovation, et de bienveillance.

Nous formons et accompagnons des coordinatrices et coordinateurs dans leurs missions, en nous appuyant sur des techniques d'animation participative, sur des valeurs de l'éducation nouvelle, sur les sciences de l'éducation, sur l'énergie de l'éducation populaire, sur certaines techniques de management, et sur nos expériences de coordination de projet et d'équipes.

- **Joris Darphin** coordonne des projets et des équipes depuis 15 ans, et s'appuie sur ses compétences en CNV, ses expériences de management dans des mouvements d'éducation populaire et d'éducation nouvelle pour proposer une formation dynamique et moderne pour des coordinateurs et coordinatrices d'équipe de bénévoles, salariés, élus, etc. •

Cette formation se fonde sur des objectifs concrets et pragmatiques applicables au quotidien, des outils et méthodes dynamiques et participatifs, permettant l'expression et la participation de chacun-e, en s'inspirant du vécu et des expériences des participant-e-s.

COMMENT ?

Notre proposition de formation, en 6 demi-journées réparties sur plusieurs mois, s'inscrit dans une logique d'échange et d'alternance. Cela permet la réflexion, la construction de nouveaux savoirs et de nouvelles compétences, des expérimentations de terrain puis leur analyse.



QUAND ?

! **Durée** 21h en 6 séances de 3h30 !

! **Tarif** ! 350€ en inscription individuelle

! 840€ en inscription employeur (OPCA possible)

\*Vous aimeriez participer, mais vous n'avez pas de financement ? Contactez-nous.

! **Lieu** Lyon Métropole - A préciser

**Inscription sur le site** : [www.scicabulle.com/inscriptions/](http://www.scicabulle.com/inscriptions/)



### DE LA FORMATION : UNE SÉANCE D'ÉQUICOACHING

L'accompagnement facilité par le cheval est une méthode pédagogique expérientielle pour développer ses capacités personnelles en situation professionnelle. Le travail avec le coach-cheval permet une prise de conscience immédiate de son mode de fonctionnement comportemental, de ses capacités à dominer des situations émotionnelles fortes pour se focaliser sur un objectif clair et précis.

Aucune connaissance des chevaux n'est nécessaire. Les exercices avec le cheval se déroulent à pied.

**La formatrice** • **Clotilde Lapostolle** • a façonné sa propre méthode professionnelle en coaching facilité par les chevaux, et accompagne depuis 2008 les individus et les organisations sur des problématiques personnelles et professionnelles.

CONTACT

! **Adresse** : 66, rue Louis Becker 69100 Villeurbanne

! **Mail** : [contact@scicabulle.com](mailto:contact@scicabulle.com)

! **Tél.** : 06 52 84 38 31

! **Site** : [www.scicabulle.com](http://www.scicabulle.com)

Scicabulle - Association loi 1901 - N° de SIRET : 813 890 274 00026

N° déclaration d'activité de formation : 84 69 14434 69 (ne vaut pas agrément de l'état)